

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

## **El Concejo Municipal de Brampton aprueba la nueva Oficina de Equidad que se lanzará en 2021**

BRAMPTON, ON (18 de diciembre de 2020).- La municipalidad de Brampton está haciendo avances en la prioridad del periodo de gobierno del Concejo: Brampton es un mosaico, al sentar las bases de una Oficina de Equidad que atienda las necesidades de sus empleados y ciudadanos. El 9 de diciembre, el Concejo Municipal aprobó esta nueva iniciativa que acelerará la implementación del Plan de Trabajo de Diversidad e Inclusión de la municipalidad. La municipalidad se complace en contar con el apoyo dedicado de todos sus socios laborales del Sindicato Canadiense de Empleados Públicos, Local 831; Sindicato de Tránsito Amalgamado, Local 1573; y la Asociación de Bomberos Profesionales de Brampton, Local 1068.

La Oficina de Equidad de la municipalidad de Brampton se centrará en identificar y eliminar las barreras en el lugar de trabajo y la comunidad independientemente de la raza, ascendencia, lugar de origen, color, origen étnico, discapacidad, ciudadanía, credo, sexo, orientación sexual, identidad de género, mismo. asociación sexual, edad, estado civil, estado familiar, estado de inmigrante, recepción de asistencia pública, afiliación política, afiliación religiosa, nivel de alfabetización, idioma y/o condición socioeconómica.

Entre otras iniciativas importantes, también albergará a la Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, que se creó este año, así como al proyecto de Reconciliación Indígena.

La Oficina de Equidad trabajará para asegurar un trato justo y equitativo de todas las personas y promover un ambiente armonioso tanto dentro de la municipalidad como para sus residentes.

En noviembre de 2019, la municipalidad de Brampton lanzó una nueva estrategia y plan de trabajo de cinco años orientado a la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo. Allí se establecen oportunidades para fomentar una cultura organizacional más inclusiva que involucre, desarrolle y celebre a su personal, y que atraiga a una fuerza laboral diversa.

En 2019, el Concejo Municipal participó en un taller dirigido por el Centro Canadiense para la Diversidad e Inclusión (CCDI), que brindó información sobre la encuesta que realizaron a los empleados de la municipalidad de enero a marzo de 2019. El análisis del CCDI también incluyó evidencia de grupos focales, evaluaciones de liderazgo y un análisis de madurez organizacional.

La estrategia tiene cuatro prioridades:

- Desarrollar una fuerza laboral diversa que refleje la comunidad a la que sirve la municipalidad de Brampton.

- Fomentar un entorno más inclusivo donde las personas puedan dar su opinión, quedarse y salir adelante
- Desarrollar la conciencia y la capacidad de todos los empleados para que la diversidad y la inclusión prosperen
- Celebrar nuestra singularidad y éxitos compartidos defendiendo los valores de la municipalidad de confianza, integridad, valor y compasión.

En junio de 2020, el Concejo Municipal puso en marcha la primera Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra de la municipalidad para tomar medidas significativas contra el racismo contra la comunidad negra.

Guiada por los diversos migrantes negros africanos y caribeños de Brampton, esta dependencia establecerá prioridades y un plan de acción que erradique el racismo sistémico contra la comunidad negra en Brampton y mejore su posición social, cultural y económica.

En noviembre de 2020, la municipalidad se convirtió en el miembro corporativo más nuevo de cinco organizaciones de certificación de proveedores sin fines de lucro: Buy Social Canada; el Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council; la Canadian Gay and Lesbian Chamber of Commerce; el Inclusive Workplace Supply Council of Canada y WBE Canada, Certified Women Business Enterprises, con el fin de crear un acceso equitativo para pequeñas y medianas empresas, para diversas audiencias, entre otras, mujeres, pueblos indígenas, minorías visibles, veteranos, personas con discapacidades, organizaciones de propiedad de LGBTQ2S y empresas con fines sociales, para licitar en proyectos de adquisiciones de la municipalidad y hacer más negocios en Brampton.

La municipalidad dará a conocer más detalles sobre el lanzamiento de la Oficina de Equidad a principios de 2021.

## Citas

“Brampton es un mosaico sociocultural y estamos dedicados a continuar incorporando diversidad, equidad e inclusión en todos nuestros programas, servicios e iniciativas en la municipalidad. La nueva Oficina de Equidad trabajará para identificar y eliminar barreras en la municipalidad y dentro de nuestra comunidad diversa, y ayudará a garantizar que todos nuestros residentes sean tratados de manera justa y equitativa”.

*- Patrick Brown, alcalde de la municipalidad de Brampton*

“La municipalidad de Brampton continúa tomando medidas para construir una ciudad más equitativa e inclusiva sin barreras para nuestra comunidad diversa. La Oficina de Equidad nos ayudará a garantizar un trato justo y equitativo para todas las personas y un ambiente armonioso para el personal de la municipalidad y todos los habitantes de Brampton”.

*- Harkirat Singh, concejal municipal de los distritos electorales 9 y 10. Presidente de servicios corporativos de la municipalidad de Brampton*

“A lo largo de 2020, la municipalidad ha continuado trabajando para eliminar las barreras para el personal y los residentes, lanzar la Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la

comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, y crear más oportunidades en Brampton para empresas certificadas como diversas. La nueva Oficina de Equidad es otro paso importante que nos ayudará a garantizar que todos en nuestra ciudad sean tratados de manera justa y equitativa”.

*- Rowena Santos, concejal regional de los distritos electorales 1 y 5, vicepresidente de servicios corporativos de la municipalidad de Brampton*

“Brampton es una comunidad increíblemente diversa y el personal está dedicado a continuar promoviendo la prioridad del periodo de gobierno del Concejo: Brampton es un mosaico. La nueva Oficina de Equidad es un paso importante en el trabajo continuo de nuestra municipalidad para fomentar una cultura inclusiva que involucre, desarrolle y celebre a nuestra gente, y atraiga una fuerza laboral diversa. Me siento muy agradecido por el apoyo de los socios laborales de la municipalidad para colaborar hacia el logro de este importante objetivo”.

*- David Barrick, director administrativo de la municipalidad de Brampton*

“La Oficina de Equidad trabajará para garantizar que la cultura organizacional de la municipalidad de Brampton sea inclusiva para todos nuestros miembros. Apoyamos a la municipalidad en su lanzamiento, y esperamos poder alcanzar un entorno que promoverá las capacidades del personal y de los residentes”.

*- Sindicato de trabajadores públicos de Canadá, local 831*

“El sindicato de tránsito amalgamado, local 1573, cree en el trato justo y equitativo de todos sus miembros. Estamos orgullosos de apoyar a la municipalidad en el lanzamiento de la Oficina de Equidad y continúa su trabajo para crear un lugar de trabajo más inclusivo.

*- Frank Vani, presidente del sindicato de tránsito amalgamado, local 1573*

“La nueva Oficina de Equidad de la municipalidad identificará y eliminará las barreras en el lugar de trabajo y creará un entorno armonioso para todos. Los Bomberos Profesionales de Brampton, Asociación Internacional de Bomberos, Local 1068, apoyan a la municipalidad en su lanzamiento”.

*- Paul Lecompte, presidente de la asociación de bomberos profesionales de Brampton, Asociación Internacional de Bomberos, Local 1068*

-30-

**Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a 650 000 personas y 70 000 negocios.** Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en [www.brampton.ca](http://www.brampton.ca).

**CONTACTO PARA MEDIOS**

Monika Duggal  
Coordinadora de medios y participación comunitaria  
Comunicación estratégica  
Municipalidad de Brampton  
905-874-3426 | [Monika.Duggal@brampton.ca](mailto:Monika.Duggal@brampton.ca)